



แผนการนำความเชี่ยวชาญ (Faculty practice) ไปให้บริการแก่ผู้รับบริการ ปีการศึกษา 2568  
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสุรินทร์ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

1. ชื่อ - สกุล นายวรรณชาติ ตาเลิศ ตำแหน่ง อาจารย์
2. อาจารย์ประจำสาขาวิชา การพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ
3. ผู้รับบริการ/ประเภทผู้ป่วย ผู้ป่วย
4. หน่วยบริการ หอผู้ป่วยอายุรกรรมชาย อาคาร 14 ชั้น 4
5. ช่วงเวลาการนำความเชี่ยวชาญไปให้บริการ ตุลาคม 2568 - พฤศจิกายน 2568
6. แผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development plan) ตามความเชี่ยวชาญของอาจารย์พยาบาล

| ความเชี่ยวชาญ                                  | เป้าหมาย<br>(เน้นการ.พัฒนาสมรรถนะ)   | วัตถุประสงค์<br>(เน้นการดูแลผู้ป่วย)  | ผลที่คาดว่าจะได้รับ<br>(ประโยชน์ที่เกิดกับผู้รับบริการ)   |
|--|--|---|---|
| การพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ<br>(อายุรศาสตร์) | เพื่อพัฒนาสมรรถนะการดูแลผู้ป่วย<br>เบาหวานชนิดที่ 2 ที่มีภาวะระดับ<br>น้ำตาลในเลือดสูงและน้ำตาลในเลือดต่ำ<br>โดยใช้แนวคิดผู้จัดการรายกรณี<br>(Case management) | 1. พัฒนารูปแบบพยาบาลผู้จัดการจัดการ<br>รายกรณี (Case management) ใน<br>การดูแลผู้ป่วยโรคเบาหวานชนิดที่ 2 ที่<br>มีภาวะระดับน้ำตาลในเลือดสูงและ<br>น้ำตาลในเลือดต่ำ<br>2. เพื่อส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพ<br>ในผู้ป่วยโรคเบาหวานชนิดที่ 2 | 1. ผู้ป่วยโรคเบาหวานชนิดที่ 2 ได้รับ<br>การจัดบริการเพื่อการควบคุมระดับ<br>น้ำตาลในเลือดอย่างเหมาะสม<br>2. สร้างผลลัพธ์ที่ดีด้านความรู้ด้าน<br>สุขภาพและคุณภาพชีวิตที่ดี ในผู้ป่วย<br>โรคเบาหวานชนิดที่ 2 |

ลงชื่อ.....

(นายวรรณชาติ ตาเลิศ)

วันที่ .....

ตอนที่ 2 ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา


ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ ของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น (ประธานสาขาวิชา)

- เห็นชอบ เนื่องจาก
  - สอดคล้องกับความเชี่ยวชาญของอาจารย์
  - ระยะเวลาดำเนินการไม่เข้าซ้อนกับภาระงานสอน
- ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก

.....

.....

.....

ลงชื่อ..... 

(นางสาวอรนุช ประดับทอง)

ประธานสาขาวิชาโรงพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ


วันที่ .....

ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ ของรองผู้อำนวยการด้านวิชาการ

.....

.....

.....

ลงชื่อ..... 

(นางสาววรรณพร บุญเปล่ง)

รองผู้อำนวยการด้านวิชาการ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุรินทร์

วันที่ .....