



แผนการนำความเชี่ยวชาญ (Faculty practice) ไปให้บริการแก่ผู้รับบริการ ปีการศึกษา 2564
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

1. ชื่อ - สกุล.....นางปาริชาติ ตูลาพันธ์..... ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ.....
2. อาจารย์ประจำสาขาวิชาการพยาบาลมารดาทารกและผดุงครรภ์.....
3. ผู้รับบริการ/ประเภทผู้ป่วย....มารดาหลังคลอด.....
4. หน่วยบริการ..หอผู้ป่วยสูตินรีเวชกรรม โรงพยาบาลลำปาง...(เดือนตุลาคม 2564).....
5. แผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development plan) ตามความเชี่ยวชาญของอาจารย์พยาบาล

ความเชี่ยวชาญ	เป้าหมาย (เน้นการเพิ่มพูนสมรรถนะ)	วัตถุประสงค์ (เน้นการดูแลผู้ป่วย)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ (ประโยชน์ที่เกิดกับ ผู้รับบริการ)
การส่งเสริมการปฏิบัติตัว หลังคลอดที่ต้องให้แก่ มารดาหลังคลอด	พัฒนาความเชี่ยวชาญ ในเรื่องการส่งเสริมการ ปฏิบัติตัวหลังคลอดที่ต้องให้แก่มารดาหลัง คลอด	- เพื่อให้มารดาหลังคลอดสามารถปฏิบัติตัวหลัง คลอดได้ถูกต้อง	มารดาหลังคลอดมีความรู้และสามารถ ปฏิบัติตัวหลังคลอดได้ถูกต้อง และไม่เกิด ภาวะแทรกซ้อนหลังคลอด

ลงชื่อ....ปาริชาติ ตูลาพันธ์.....

(นางปาริชาติ ตูลาพันธ์)

วันที่ 31 พฤษภาคม 2564

หมายเหตุ กรณีทำเป็นกลุ่ม/ หมู่คณะ โปรดระบุรายละเอียดและลงนามให้ครบทุกท่าน

ตอนที่ 2 ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา

ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ ของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น (หัวหน้าสาขา)

- เห็นชอบ เนื่องจาก
- สอดคล้องกับความเชี่ยวชาญของอาจารย์
 - ระยะเวลาดำเนินการไม่เข้าซ้อนกับภาระงานสอน
- ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก

.....
.....
ลงชื่อ..... 

(นางปานจันทร์ อิ่มหน้า)

ผู้รับผิดชอบหลักสูตร สาขาวิชาการพยาบาลมารดาทารกและผดุงครรภ์

วันที่ 4 มิถุนายน 2564

ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ ของผู้อำนวยการ

.....
.....
ลงชื่อ..... 

(...นางสาววาสนา มั่งคั่ง....)

ผู้อำนวยการ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

วันที่ 9 มิถุนายน 2564



แบบบันทึกผลการทำ Faculty practice รายบุคคล ปีการศึกษา 2564
 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

1. ชื่อ - สกุล.....นางปาริชาติ ตูลาพันธ์..... ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ.....
2. อาจารย์ประจำสาขาวิชาการพยาบาลมารดาทารกและผดุงครรภ์.....
3. ความเชี่ยวชาญ ...การส่งเสริมการปฏิบัติตัวหลังคลอดที่ต้องให้แก่มารดาหลังคลอด
4. หน่วยบริการ หอผู้ป่วยสูติรีเวชกรรม โรงพยาบาลลำปาง.....
5. เวลาการนำความเชี่ยวชาญไปให้บริการ...เดือนตุลาคม 2564.....
6. แบบบันทึกผลการทำ Faculty practice ตามความเชี่ยวชาญของอาจารย์พยาบาล

การให้บริการตามความเชี่ยวชาญ	วัน/เดือน/ปี เวลา	วัตถุประสงค์ (เน้นการดูแลผู้ป่วยและเน้น ผลลัพธ์ทางการพยาบาลที่ได้รับ)	การปฏิบัติการพยาบาล (Direct care)/Consultation กับพยาบาล	ผลจากการให้บริการ (ประโยชน์ที่เกิดกับผู้รับบริการ)
การส่งเสริมการปฏิบัติตัว หลังคลอดที่ต้องให้แก่ มารดาหลังคลอด	-วันที่ 4-15 ตุลาคม 2564 (08.00- 16.00 น.) (70 ชม.) -วันที่ 30-31 ตุลาคม 2564 (08.00- 16.00 น.) (14 ชม.)	เพื่อให้มารดาหลังคลอดสามารถ ปฏิบัติตัวหลังคลอดได้ถูกต้อง และไม่เกิดภาวะแทรกซ้อนหลัง คลอด	1. ปฏิบัติทักษะการดูแลมารดา หลังคลอด ใน ประเด็น การ ส่งเสริมการปฏิบัติตัวหลังคลอด ที่ต้องให้แก่มารดาหลังคลอด 2. ประเมินสภาพ ความรู้ ความ เชื่อทัศนคติของมารดาหลัง คลอด และประเมินปัญหาที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตัวหลัง	- ได้ให้การพยาบาลมารดาหลังคลอด ปกติ จำนวน 14 ราย (ครรภ์แรก 6 ราย,ครรภ์หลัง 8 ราย) พบว่า มารดา หลังคลอดส่วนใหญ่ ให้ความสนใจและ ปฏิบัติตัวหลังคลอดตามคำแนะนำ แต่ ในระยะ 24 ชั่วโมงแรกหลังคลอด มารดาหลังคลอดยังต้องการการ ช่วยเหลือจากพยาบาล/ญาติ

การให้บริการตามความ เชี่ยวชาญ	วัน/เดือน/ปี เวลา	วัตถุประสงค์ (เน้นการดูแลผู้ป่วยและเน้น ผลลัพธ์ทางการพยาบาลที่ได้รับ)	การปฏิบัติการพยาบาล (Direct care)/Consultation กับพยาบาล	ผลจากการให้บริการ (ประโยชน์ที่เกิดกับผู้รับบริการ)
			<p>คลอดของมารดาหลังคลอด</p> <p>3. วางแผนแก้ไขปัญหาการปฏิบัติตัวหลังคลอดของมารดาหลังคลอด</p> <p>4. ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตัว ของ ม า ร ต า ห ลั ง ค ล อ ด จ น ก ร ะ ท ัง แพ ท ห์ อ น ุ ญ า ต ให้กลับบ้าน</p>	<p>ปัญหาที่พบส่วนมาก คือ การเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ ตามหลัก 4 ด. ในเรื่องการดูดอย่างถูกวิธี และการดูดกลั๊ยงเต้า เนื่องจาก มารดาหลังคลอด 1-2 วันแรกจะมีน้ำนมไหลน้อย รวมทั้งยังมีอาการอ่อนเพลียจากการคลอด ทำให้ไม่สามารถเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ได้อย่างถูกวิธี</p> <p>-การวิเคราะห์ปัญหา พบว่า การติดตามผลการปฏิบัติตัวหลังคลอดของมารดาหลังคลอด ส่วนใหญ่จะติดตามผลก่อนกลับบ้านในรูปแบบของการให้ตอบแบบประเมิน ซึ่งอาจทำให้ปัญหาบางอย่างไม่ได้รับการแก้ไขโดยเร็ว อาจส่งผลต่อการปฏิบัติตัวเมื่อกลับบ้านได้ ดังนั้นการส่งเสริมการปฏิบัติตัวหลังคลอดที่ถูกต้องให้แก่มารดาหลังคลอดทุกราย มีความสำคัญอย่างมาก</p>

7. รวมจำนวนชั่วโมงให้บริการตามความเชี่ยวชาญ.....84..... ชั่วโมง

8. สรุปสิ่งที่ได้รับจากการให้บริการตามความเชี่ยวชาญและแนวทางการพัฒนา

1. ได้พัฒนาความเชี่ยวชาญและทักษะในการส่งเสริมให้มารดาหลังคลอดสามารถปฏิบัติตัวหลังคลอดได้ถูกต้อง
2. ทราบปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข ในการส่งเสริมให้มารดาหลังคลอดสามารถปฏิบัติตัวหลังคลอดได้ถูกต้อง
3. ได้ใช้ประสบการณ์จริงไปพัฒนาการสอน เกี่ยวกับการส่งเสริมให้มารดาหลังคลอดสามารถปฏิบัติตัวหลังคลอดได้ถูกต้อง

ขอรับรองว่าข้อมูลการปฏิบัติการพยาบาลในหน่วยบริการสุขภาพของข้าพเจ้าเป็นความจริงทุกประการ และได้ส่งหลักฐานผลลัพธ์การเพิ่มพูนทักษะปฏิบัติการ

พยาบาล (Faculty practice) ประกอบแนบมาด้วยแล้ว

ลงชื่อ....ปาริชาติ ตูลาพันธ์.....


(นางปาริชาติ ตูลาพันธ์)

อาจารย์ประจำสาขาวิชาการพยาบาลมารดาทารกและผดุงครรภ์

ขอรับรองว่า .นางปาริชาติ ตุลาพันธุ์.. ได้มีการเพิ่มพูนทักษะปฏิบัติการพยาบาล (Faculty practice) ครบถ้วนตามตารางการปฏิบัติงานและครบถ้วนตาม
วัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้

ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ ของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

.....
.....
.....

ลงชื่อ..... 


(...นางปานจันทร์ อิมหน้า.....)

ผู้รับผิดชอบหลักสูตรสาขาวิชาการพยาบาลมารดาทารกและผดุงครรภ์

วันที่ 3 พฤศจิกายน 2564

ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ ของผู้อำนวยการ

.....
.....
.....

ลงชื่อ..... 

(นางสาววาสนา มั่งคั่ง)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

วันที่ 5 พฤศจิกายน 2564